



Burnout e stress lavoro correlato in oncologia pediatrica: una scoping review sulle variabili che ne predicono l'insorgenza e lo sviluppo

Anna Maria Viteritti

Fondazione Policlinico A.Gemelli Roma - IRCCS

Bologna, 3 ottobre 2023

CONGRESSO
INFERMIERISTICO

AIEOP

Bologna
3-4 Ottobre 2023

Il/la sottoscritto/a Anna Maria Viteritti

ai sensi dell'art. 3.3 sul Conflitto di Interessi, pag. 17 del Reg. Applicativo dell'Accordo Stato-Regione del 5 novembre 2009,

dichiara



che negli ultimi due anni NON ha avuto rapporti diretti di finanziamento con soggetti portatori di interessi commerciali in campo sanitario



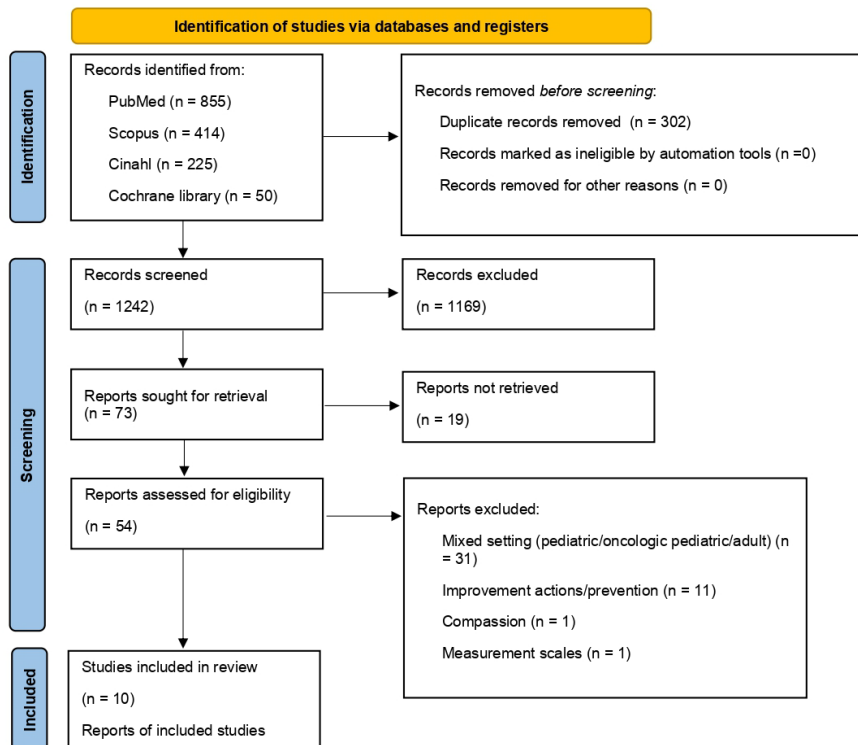
che negli ultimi due anni ha avuto rapporti diretti di finanziamento con i seguenti soggetti portatori di interessi commerciali in campo sanitario:

-
-
-



- *sindrome lavoro correlata*
- *livello individuale coinvolge sentimenti, atteggiamenti, motivazioni e aspettative*
- *OMS conseguenza di stress cronico sul posto di lavoro non gestito con successo*
- *operatori sanitari: rischio significativo, stretto contatto con la sofferenza fisica ed emozionale dei pazienti/famiglie*
- *colpisce fino al 65% delle persone che operano nel settore sanitario*
- *In ambito pediatrico si stima una prevalenza che va dal 15.6% al 57.14%*
- L'obiettivo primario di questa scoping review è quello di indagare e sintetizzare variabili che condizionano lo sviluppo della sindrome da burnout negli infermieri che lavorano in oncologia pediatrica.

"(("Pediatric Nurses" OR "Pediatric Nurse" OR "pediatric nurse practitioners" OR "pediatrics" OR "pediatric oncology" OR "pediatric oncologists" OR "pediatric oncology nurse" OR "pediatric oncology nurses") AND (determinants OR determinant OR skill OR skills OR drivers OR deterrents OR factor OR variabl OR parameter OR reason* OR cause* OR correlate* OR antecedent* OR predictor OR predictors OR practices OR behaviour OR behaviours OR attitude OR attitudes OR perspective OR perspectives OR knowledge OR association OR associations OR practice OR practices OR "social determinants of health" OR "Occupational Stress*" OR "Job Stress*" OR "Work-related Stress*" OR "Work related Stress*" OR "Workplace Stress*" OR "Work Place Stress*" OR "Professional Stress*" OR "Job-related Stress*" OR "Job related Stress*" OR "Workplace Bullying" OR "Workplace Abuse*" OR "Communication Barrier*" OR communication OR "ineffective communication")) AND ("psychological burnout" OR "Burn-out Syndrome" OR "Burn out Syndrome" OR Burnout OR "Burnout Syndrome" OR Burn-out OR "Burn out" OR "Psychological Burn-out" OR "Burn-out Psychological" OR "Psychological Burn out")"*



○ Risultati dello studio

- 10 articoli
- Maggiormente descrittivi (7/10)
- Metà degli articoli (5/10) sono stati condotti in reparti pediatrici prettamente oncologici, restanti in setting misti



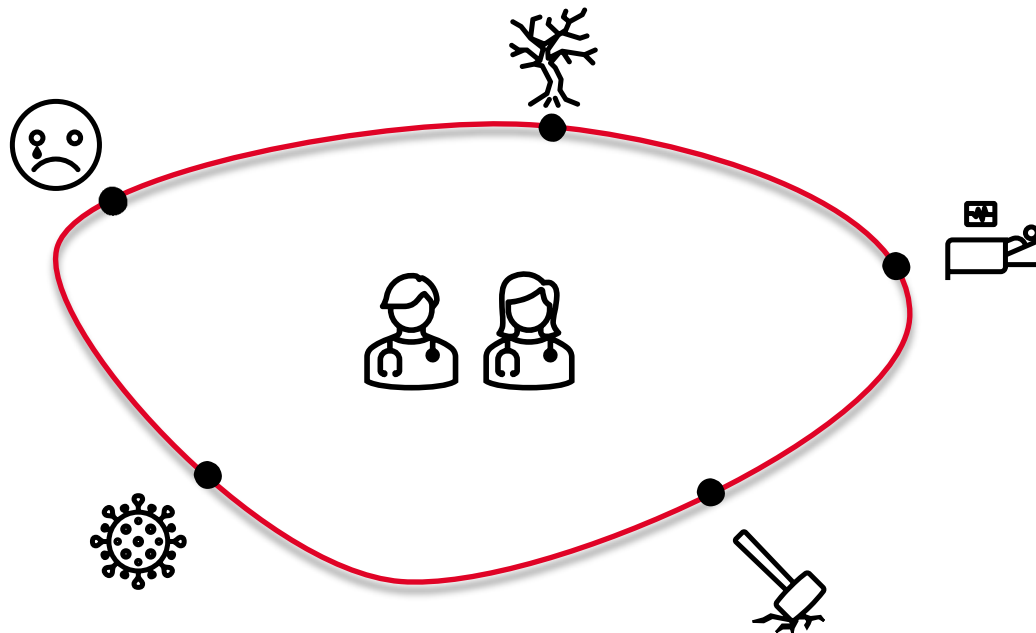
Fattori intrinseci



Fattori estrinseci



○ Fattori intrinseci all'assistenza clinica



○ Fattori estrinseci all'assistenza clinica



- Coping inefficace
- Sentirsi come colui che lotta contro un male
- Percepire la professione come inferiore, anche in confronto allo staff medico
- Professionista coinvolto nel dolore delle famiglie



- Condizioni di lavoro/Manageriali

○ Conclusioni



INFERMIERE → azienda → assistito

Sarebbe utile che ulteriori studi indagassero l'efficacia di interventi disegnati per rimuovere e/o correggere queste variabili, al fine di ottenere un miglioramento della qualità di vita e una riduzione del burnout degli infermieri.



Condizioni di lavoro

- Difficoltà nella comunicazione tra membri dello staff
 - Ambiente di lavoro sfavorevole
 - Scarso supporto manageriale
 - Decisioni di natura finanziaria che le aziende devono prendere e che il professionista percepisce inadatte
- (Arimon-Pagès et al., 2022; Citak et al., 2023; Kleis & Kellogg, 2020)